



16PF (16 PersonlighetsFaktorer) är ett internationellt välkänt personlighetstest för bedömning av olika grundläggande drag i personligheten. Det används framför allt för urval, ledar- och medarbetarutveckling samt karriärplanering och kan med fördel användas tillsammans med andra profilbedömningar.

Testet är konstruerat utifrån faktoranalys av ett stort antal personlighetsbeskrivningar (faktoranalys är en statistisk metod som gör det möjligt att hitta grundstrukturer i stora datamängder). Med utgångspunkt i närmare 18 000 personlighetsbeskrivande adjektiv, kom konstruktören Raymond Cattel fram till 16 grundläggande personlighetsdrag, vilka utgjort basen för konstruktion av skalorna.

Testet har 16 primära bipolära skalor (dvs. både höga och låga poäng har betydelse):

Värme	(reserverad - varm)
Emotionell stabilitet	(reaktionsbenägen - emotionellt stabil)
Dominans	(undfallande dominant)
Livlighet	(allvarlig - livlig)
Regelmedvetenhet	(opportunistisk - regelmedveten)
Social dristighet	(blyg - socialt dristig)
Känslighet	(krass - känslig)
Vaksamhet	(tillitsfull - vaksam)
Förströddhet	(förankrad - förströdd)
Tillbakadragenhet	(rättfram - tillbakadragen)
Oro	(själsäker - orolig)
Öppenhet för förändringar	(traditionell - öppen för förändringar)
Självföretag	(grupporientering - självföretag)
Perfektionism	(tolererar oordning - perfektionistisk)
Anspändhet	(anspänd - avspänd)

samt en skala för att bedöma **Slutledningsförmåga**.

De 16 primära skalorna kan kombineras till 5 globala skalor som ger en mer allmän och bredare bild av personligheten i termer av:

Extraversion	(extravert - introvert)
Ångest	(oberörd - lättrodd)
Hårdförhet	(mottaglig - hårdför)
Oberoende	(tillmötesgående - självständig)
Självkontroll	(ohämmad - självbehärskad)

Inventariet innehåller dessutom s.k. svarstilsskalor med vilkas hjälp ett enskilt resultats tillförlitlighet kan bedömas.