



Det är svårt för att inte säga omöjligt att utvecklas som ledare utan att utvecklas som person. Ofta har jag en ganska bra bild av mina förbättringsområden men tyvärr är det svårt att "lyfta sig själv i håret".

Utifrån en initial kartläggning och dina kända behov gör vi tillsammans en plan för coachprogrammet.

Delar som kan ingå

+ 16PF (Se bilaga 16PF)

16PF (16 PersonlighetsFaktorer) är ett internationellt välkänt personlighetstest för bedömning av olika grundläggande drag i personligheten. Det används framför allt för urval, ledar- och medarbetarutveckling samt karriärplanering och kan med fördel användas tillsammans med andra profilbedömningar. 16PF är en mycket bra plattform inför utvecklandet av det personliga ledarskapet.

+ IDI - Interpersonal Dynamics Inventory

Vi har olika sätt att tänka, känna och agera. Eftersom mänskligt beteende, d v s hur vi agerar, är observerbart och relativt konsekvent över tiden, kan det mätas. IDI visar att det finns olika beteendestilar och att var och en har sina speciella styrkor och svagheter.

IDI är mycket lämpligt i ledarutveckling, kommunikations- och säljträning. Du väljer ut sex personer, som var och en får ett formulär och gör sin skattning av Dig. Dessutom gör Du en egen skattning, som Du sedan jämför med övrigas.

+ SWOT

Vilka styrkor, svagheter, möjligheter och hot ser jag i mitt personliga ledarskap och hur vet jag det.

Kommunikation

Hur för vi bilder mellan varandra och vem bestämmer budskapet?

Samtalsteknik. Hur planerar, genomför och utvärderar vi de svåra samtalen?

Medarbetarsamtal

Vilket är syftet, vad vill vi åstadkomma och hur genomför vi det?

Personliga val

Kan jag utvecklas som ledare utan att utvecklas som person?

Vilka val har jag gjort som tagit mig dit jag är idag, och hur kan jag göra nya sådana val?

Prioriterar jag utifrån vad jag vill eller utifrån det jag tror att man bör?

Offer eller hjälte

Styr jag mitt eget liv eller blir jag offer för omständigheterna?

Ett metodiskt arbetssätt

Hur går vi från tanke till handling utan att fastna i den klassiska Lutherska fällan som lurar oss till att "fort men fel" gå direkt på verksamhet.

Utifrån bilden av mig själv formulerar jag min egen handlingsplan.

Vilka blir effekterna?

 En bra plattform att utgå ifrån i mitt personliga ledarskap.

 Bra, praktiska verktyg i ledarskap.

 Förbättrad förmåga att leverera förutsättningar för medarbetarnas prestationer.

- ✚ Bättre självkänedom, självinsikt och förståelse för hur mitt agerande påverkar min omgivning.
- ✚ En funktionell handlingsplan.

Varför Arena 2000?

- ✚ För att säkerställa kvalitén på våra program så jobbar vi naturligtvis efter vår egen arbetsmetodik (se bilaga Kvalitetssäkring). Det innebär att vi tillsammans med kunden klargör syfte och mål med uppdraget samt väljer passande upplägg och tidsåtgång.
- ✚ Vi har nöjda kunder och goda referenser från tidigare uppdrag. Kontakta oss gärna för referenser.
- ✚ Arena 2000 levererar inte färdiga system utan hjälper dig att hitta ditt bästa sätt.
- ✚ Vår upplevelsebaserade pedagogik, Agera-Reflektera-Lära skapar bestående effekter.