



Våra utbildningar bygger på "hjälp till självhjälp" och därför är syftet att ni ska hitta en modell som gör att ni själva kan utveckla er egen verksamhet.

I organisationen finns ofta lösningen på de problem som man ställs inför. Det är bara det att man tillfälligt kan behöva ha hjälp med att se lösningarna.

Vi presenterar inga färdiga utbildningspaket, utan vi är beredda att tillsammans med er forma den utbildning ni vill ha i förhållande till de mål som finns för insatsen.

Vår modell

Vår teoretiska plattform bygger på ett systemiskt synsätt. Med det menar vi bl.a. att det inte finns några klara orsakssamband dvs. att det inte finns någon enda orsak till att ett problem uppstår.

Att det finns flera orsaker gör också att det finns flera lösningar på ett problem. En organisation fungerar på samma sätt som ett ekosystem, där alla delar är lika betydelsefulla för helheten. Ändrar man i ett sådant system påverkas helheten. På samma sätt som helheten påverkar den enskilda delen i en organisation, påverkar den enskilda delen helheten.

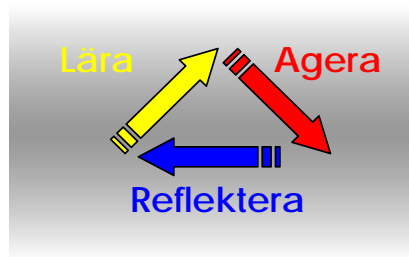
Vårt systemiska synsätt innebär också att laget, exv. en arbetsgrupp, själva har lösningen på de frågor man har. Genom sin egen erfarenhet och kunskap kan de själva hitta lösningarna. Vår roll är att vara verktyget.

Många gånger är det så att frågeställningarna inte varierar över tid, utan det är svaren som ändrar sig. Det sker bl.a. därför att omvärlden ändrar sig.

Vår modell bygger på att vi medvetandegör genom våra frågor och lär arbetsgrupper att själva hitta svar på sina frågor.

Att enbart lyssna på föreläsningar eller att läsa teorier ger ofta, och hos många, en kortvarig effekt. Om vi istället själva får agera vid inläringen får vi egna "mentala krokar" att hänga upp teorierna på och därigenom en helt annan förståelse.

Det sker genom att vi använder modellen agera, reflektera och lära. I många organisationer agerar man ständigt utan att reflektera över vad man gör. På så sätt sker inte heller något lärande.



Vilka vänder vi oss till?

Vi vänder oss till företag inom privat eller offentlig verksamhet och som känner att ni kört fast, stannat upp i utvecklingen eller helt enkelt vill ta ett steg till. Det kan handla både om att ni inte längre utvecklar er verksamhet, men det kan också handla om att ni som ledare eller personalgrupp inte utvecklas i önskad takt.

Varför Arena 2000?

- ✚ Vi har genomfört ett stort antal utvecklingsprogram, med företag av varierande storlek, inom ledarskap, teamutveckling, verksamhetsplanering och personlig chefscoaching. Samtliga uppdrag är, med mycket goda resultat, utvärderade och granskade utifrån de mål företagen satt för verksamheten.
- ✚ Personal och underkonsulter är utbildade och väl förtrogna med både koncept och pedagogik.
- ✚ Vår pedagogik skapar bestående intryck och effekter.
- ✚ Kunden äger processen och ansvarar för värdet. Arena 2000 levererar verktygen och ansvarar för kvalitén.
- ✚ Kurserna kan vid behov genomföras på engelska.
- ✚ Det ska vara kul att öka sin kompetens!